

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Хрущевская средняя школа»

муниципального образования – Старожилковский муниципальный район

Рязанской области

391180, Рязанская область, Старожилковский район, п. свх им Ленина, ул. Советская, д.16

телефон (49151) 2-64-93 E-mail: hrush_school@mail.ru

Согласовано:

Педагогическим советом школы

протокол № 4 от 03.04.2023 г.

Утверждаю:

Директор  В.В.Хромова

приказ № 15 от 03.04.2023 г.



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
МБОУ «Хрущевская средняя школа»

2023 год

Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

1	Наименование школы	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Хрущевская средняя школа» муниципального образования – Старожиловский муниципальный район Рязанской области
2	Цель реализации программы	Устранение кадрового дефицита специалистов, повышение уровня квалификации учителей, их профессионального мастерства.
3	Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести мониторинг кадровых потребностей. 2. Способствовать профессиональному росту учителей с целью прохождения аттестации на высшую и 1 квалификационную категорию. 3. Привлекать педагогические кадры по программе «Земский учитель». 4. Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
4	Целевые показатели (индикаторы достижения цели):	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество вакантных ставок по результатам мониторинга потребности в педагогических кадрах. 2. Доля молодых специалистов/вновь прибывших педагогов по программе «Земский учитель». 3. Доля достижения уровня укомплектованности школы педагогическими кадрами. 4. Доля учащихся, склонных к педагогической деятельности. 5. Доля педагогов, прошедших аттестацию на 1 и высшую категорию.
5	Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер	<p>1 этап (апрель 2023 года) аналитико-диагностический, включающий анализ исходного состояния и тенденций развития образовательной организации для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы.</p> <p>2 этап (май-ноябрь 2023 г.) основной:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение и реализация действенных механизмов реализации программы; - промежуточный контроль реализации программы; <p>3 этап (декабрь 2023 г.): практико-прогностический, включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализацию, анализ, обобщение результатов текущей работы школы; - подведение итогов, осмысление результатов реализации программы;

		<p>- оценка эффективности на основе индикаторов показателей успешности выполнения;</p> <p>- постановка нормативных стратегических задач развития и определение пути развития.</p>
6	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<p>1. Проведение мониторинга кадровых потребностей с учетом внутренних ресурсов школы.</p> <p>2. Размещение информации о вакантных местах в социальных сетях, на официальном сайте школы.</p> <p>3. Участие в Ярмарке вакансий при Рязанском государственном университете.</p> <p>4. Участие в национальном проекте «Земский учитель».</p> <p>5. Организация профориентационной работы с обучающимися 9-11 классов, направленной на выявление детей, имеющих склонность к педагогической профессии.</p> <p>6. Обучение выпускников школы в педагогических ВУЗах, колледжах по целевому направлению .</p>
8	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>1. Доля достижения уровня укомплектованности школы педагогическими кадрами, 100%</p> <p>2. Привлечение в школу молодых специалистов/вновь прибывших педагогов по программе «Земский учитель», на 5%</p> <p>3. Доля педагогов 1 и высшей категории, увеличиться на 5%</p> <p>4. Доля обучающихся, охваченных профориентационной работой (педагогическое образование), 5%</p> <p>5. Доля специалистов, работающих с обучающимися с ОВЗ, увеличиться на 5%</p>
9	Исполнители	<p>1. Администрация школы: директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе.</p> <p>2. Педагогический коллектив школы: руководители методических объединений, учителя- предметники, педагог-психолог.</p> <p>3. Ученический коллектив, родительская общественность.</p>
9	Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Дорожная карта реализации Программы

№ п/п	Задачи	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки исполнения	Показатели	Ответственные
1.	Провести мониторинг потребностей педагогических кадрах.	Проведение мониторинга.	До 25.04.2023	Мониторинг проведен	Заместитель директора по УР
		Анализ результатов мониторинга потребностей педагогических работников	До 30.04.2023	Количество вакантных ставок	
2.	Закрыть вакансию: учитель начальных классов.	1) Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2023-2024 учебный год. 2) Привлечь молодых специалистов в ОО. 3) Посетить ярмарки вакансий Рязанского государственного университета, Рязанского педагогического колледжа.	До 1.09.2023	Доля молодых специалистов/вновь прибывших педагогов по программе «Земский учитель», на 5% Доля достижения уровня укомплектованности школы педагогическими кадрами, 100%	Директор школы.
3.	Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Провести профессиональные пробы педагогической направленности в детском сообществе школы.	Составить план профориентационной работы по педагогической направленности.	До 10.09.2023	Наличие плана.	Заместитель директора по ВР.
		Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности	До 30.09.2023	Доля учащихся, склонных к педагогической деятельности, 5%	Заместитель директора по ВР.
4.	Организовать прохождение аттестации на высшую и 1 квалификационную категорию.	Помощь педагогам в подготовке к аттестации. Прохождение аттестации	До декабря 2023 года	Доля педагогов, прошедших аттестацию на 1 и высшую категорию, повысится на 5%	Заместитель директора по УР.